



# ОН

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**TRADE UNION OF EDUCATION AND  
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2  
Адреса для листування: 01042, бульвар Дружби народів, 5, к. 511  
Тел./факс: +380 (44) 528-80-62

5, Druzhby Narodiv boulevard, office 511  
Tel./fax: +380 (44) 528-80-62

E-mail: profspilka.osv@gmail.com

Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26009000031721 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, КОД ЄДРПОУ 02605316

17.04.2014 № 02-5/232

Голові Комітету з питань науки і освіти  
Верховної Ради України  
Л.М.Гриневич

Шановна Ліліє Михайлівно !

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України вимушений знову звернутися до Вас з приводу продовження наступу на права працівників освіти, як і інших галузей бюджетної сфери.

Попри те, що Верховною Радою України нещодавно знято з розгляду антисоціальний, зорієнтований на погіршення умов оплати праці вчителів, керівників гуртків та інших педагогів, законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо удосконалення окремих положень соціальної політики)», реєстраційний № 4648, у вищому законодавчому органі влади України зареєстровано новий проект закону України «Про забезпечення узгодженої політики оплати праці в бюджетній сфері (щодо визначення Кабінету Міністрів України єдиним органом регулювання оплати праці у бюджетній сфері)», реєстраційний № 4702 від 14.04.2014, що внесений на розгляд Верховної Ради України народними депутатами України Пинзеником В.М., Гринівим І.О., Іоновою М.М.

Вважаємо протизаконним віднесення до виключної компетенції Кабінету Міністрів України вирішення питання встановлення розмірів, умов оплати праці всіх працівників, які фінансуються за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів. Відповідно до статті 92 Конституції України права людини і громадянина, гарантії цих прав визначаються виключно законами України.

Наміри органів державної влади, що були реалізовані внесенням змін у 2008 році до статті 13 Закону України «Про оплату праці», які полягали у наданні права Кабінету Міністрів України здійснювати оплату праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, на підставі актів цього вищого органу виконавчої влади в межах бюджетних асигнувань, Рішенням Конституційного Суду України від 22.05.2008 р. № 10-рп/2008 визнано такими, що не відповідають Конституції України (є неконституційними). Зазначене Рішення Конституційного Суду України є обов'язковим до виконання на території України, остаточним і не може бути оскаржене.

Не відповідає принципам забезпечення відтворювальної і стимулюючої функцій заробітної плати та нормам чинного законодавства мета законопроекту щодо забезпечення єдиних підходів у оплаті праці бюджетників, усунення не виправданих відмінностей у розмірах та умовах оплати праці. Згідно зі статтею 94 Кодексу законів про працю та статтею 1 Закону України «Про оплату праці»

розмір заробітної плати має залежати від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці. Такі наміри суперечать також Рекомендаціям ЮНЕСКО 1966 року, що заробітна плата вчителів, через їхню велику відповідальність, має відображати їх статус у суспільстві та враховувати, що ці посади вимагають вищої кваліфікації.

Пропозиції про виключне право Кабінету Міністрів України встановлювати розміри та умови оплати праці працівників, які фінансуються за рахунок коштів бюджетів, не відповідають нормам щойно прийнятого Закону України «Про Кабінет Міністрів України», згідно зі статтею 20 якого до основних повноважень Уряду віднесено визначення умов оплати праці працівників бюджетних установ відповідно до закону.

З метою дотримання вимог основного Закону України, інших Законів України, недопущення звуження трудових прав працівників бюджетних установ, серед яких освітяни, внаслідок надання Кабінету Міністрів України повноважень встановлювати їхні умови та розміри оплати праці, скасування норм галузевих законів щодо трудових гарантій, просимо Вас, шановна Ліліє Михайлівно, та народних депутатів України, членів комітету, не допустити прийняття законопроекту «Про забезпечення узгодженої політики оплати праці в бюджетній сфері (щодо визначення Кабінету Міністрів України єдиним органом регулювання оплати праці у бюджетній сфері)», реєстраційний № 4702.

З повагою  
Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов